

Salarii la data de 30.03.2022

Salarii de baza din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Stănița-FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICĂ ALESE ,  
FUNCTII PUBLICE SI CONTRACTUALE AFERENTE FAMILIEI OCUPATIONALE „ADMINISTRAȚIE,, în anul 2020

**I.FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICĂ ALESE DIN CADRUL ORGANELOR AUTORITĂȚII PUBLICE LOCALE**  
Anexa IX, lit. C (Legea nr.153/2017)

Funcția	Coeficient	Salariu minim brut pe țară (lei) 31.12.2019	Valoare Salariu de bază brut (lei)
<b>Funcții de demnitate publica</b>			
<b>Primar</b>			
Comuna - până la 3. 000 locuitori	4,00	2080	8320
<b>Viceprimar</b>			
Comuna -până la 3. 000 locuitori	3,00	2080	6240

**II .SALARIZARE FUNCȚIONARI PUBLICI**

a) Anexa VIII, cap.I, punctul III., lit.a) „nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din administrația publică locală” – funcții publice de conducere (Legea nr.153/2017)

**A)FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE**

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariu de baza	Coeficient
1	Secretar general al unității administrativ-teritoriale	S	<b>6240</b>	<b>3</b>

Nota:În salariile de baza pentru funcțiile de conducere este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime .

## B)FUNCTII PUBLICE DE EXECUȚIE

Anexa VIII, cap.I, punctul III., lit.b) „nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din administrația publică locală” – funcții publice de execuție (Legea nr.153/2017)

Nr. Crt.	Funcția	Grad profesional	Nivel studii	Salariu de baza-lei Gradația 0	Coeficient	SALARIU DE BAZĂ				
						Gradația1 7,5%	Gradația 2 5%	Gradația3 5%	Gradația 4 2,5%	Gradația 5 2,5%
1	Consilier /inspector /expert	Superior	S	4701	2,26	5053	5306	5571	5711	5853
2		Principal	S	4264	2,05	4584	4813	5054	5180	5310
3		Asistent	S	4160	2	4472	4695	4930	5053	5180
4		Debutant	S	3307	1,59	3555	3733	3920	4018	4118
5	Referent	Superior	M	3931	1,89	4226	4437	4659	4776	4895
6		Principal	M	3723	1,79	4002	4202	4412	4522	4635
7		Asistent	M	3557	1,71	3824	4015	4216	4321	4429
8		Debutant	M	2808	1,35	3019	3170	3328	3411	3496

## III. FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „ADMINISTRAȚIE ” PERSONAL CONTRACTUAL

### B)FUNCTII DE EXECUTIE

Salariizarea personalului contractual

b)Anexa VIII, cap.II, punctul IV., lit.b) „nomenclatorul și ierarhia funcțiilor din administrația publică locală” – funcții de execuție (Legea nr.153/2017)

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Nivel studii	Salariu de baza-lei Gradația 0	Coeficient	SALARIU DE BAZĂ				
						Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1	Consilier /inspector /expert	IA	S	3786	1,82	4069	4273	4487	4599	4714
2	GUARD		M;G	2454	1,18	2638	2770	2909	2982	3056
3	ȘOFER	I	M;G	3203	1,54	3443	3616	3797	3892	3989

4	<b>ȘOFER</b>	<b>II</b>	M;G	3120	<b>1,50</b>	3354	3522	3698	3790	3885
5	<b>SEF.SVSU</b>		M	4472	<b>2,15</b>	4807	5048	5300	5433	5568
6	<b>Muncitor calificat</b>	<b>I</b>	M;G	3203	<b>1,54</b>	3443	3615	3796	3891	3989
7		<b>II</b>	M;G	3120	<b>1,50</b>	3354	3522	3698	3790	3885
8		<b>III</b>	M;G	2995	<b>1,44</b>	3220	3381	3550	3639	3730
9		<b>IV</b>	M;G	2954	<b>1,42</b>	3175	3334	3500	3587	3677
10	<b>Muncitor necalificat</b>		M;G	2912	<b>1,40</b>	3130	3287	3451	3538	3626

#### V. FUNCȚII FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „CULTURĂ”

a) Anexa III, cap.II, punctul II, lit.b) „Salarii de bază din sistemul **bibliotecilor publice** din România- alte biblioteci”- funcții de execuție (Legea nr.153/2017)

11	<b>Bibliotecar-vacant</b>	Treapta IA	M	3245	<b>1,56</b>	3488	3663	3846	3942	4041
		Treapta I	M	3203	<b>1,54</b>	3443	3616	3796	3891	3988
		Treapta II	M	3120	<b>1,50</b>	3354	3522	3698	3790	3885
		Debutant	M	2995	<b>1,44</b>	3220	3381	3550	3639	3730

#### IV. FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ”

Anexa II, cap.I, punctul 3, subpunctul 3.2., lit.b) „Salarii de bază pentru personalul de specialitate din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică” - funcții de execuție (Legea nr.153/2017)

12	<b>Asistent personal</b>		M,G	2230	<b>1</b>	2397	2517	2643	2709	2777
----	--------------------------	--	-----	------	----------	------	------	------	------	------

*Nota:* Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

- gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - prin majorarea salariului de bază cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

**PRIMAR,**  
Laurentiu Todireanu

**Secretar,**  
Blanaru Andreea

